

# ペンシルのダイバーシティ

## ● 2015年に「ダイバーシティ経営推進方針」を公表

- ・女性、高齢者、障がい者、外国人、LGBTQなど多様な人材の活躍を目指す

<https://www.pencil.co.jp/sustainability/diversity/>

## ● ダイバーシティモチベーター「あなたののぶゑ」

- ・LGBTQ当事者であり、九州レインボープライド代表でもある「あなたののぶゑ」氏が「保健室の先生」的な役割でダイバーシティ推進を促進
- ・毎年、LGBTQ研修も実施

[https://www.pencil.co.jp/diversity/20150826\\_02/](https://www.pencil.co.jp/diversity/20150826_02/)

## ● 企業行動憲章/福利厚生の改訂

- ・「採用や就業に際し、性的指向、性自認を理由とする、差別やハラスメントを一切行わない」旨を明記
- ・同性カップルの結婚についても、祝い金や休暇などの福利厚生の対象に

## ● 求人応募フォームから性別欄撤廃

- ・採用において性別を見ていないため、性別欄を撤廃

## ● ALLYステッカーを制作

- ・オリジナルALLYステッカーPCに貼ることで当事者に「社内に理解者がいる」ことを伝える



株式会社ペンシル 研究開発型インターネットコンサルティング



株式会社ペンシル > サステナビリティ > ダイバーシティ経営推進方針

### ダイバーシティ経営推進方針

ペンシルはダイバーシティ経営を推進しています。

#### トップコミットメント

「ベタ塗り禁止」

ペンシルが20周年を迎えた2015年に制定した、行動規範のうちの一つです。一人で仕事をするのではなく、自分の周りにある多様な色・個性を活用して最良の結果を得る。これは、ペンシルが創業当初から大事にしてきた考えです。私がペンシルに入社したのは2003年。当時、ペンシルはまだ20名程度の小さな会社でした。いまでは社員数や売上、オフィス規模は当時の何倍にもなりましたが、いつの時代もその成長の鍵は「多様性」であったと考えています。

ペンシルの由来である「えんぴつ」が使う人の年齢、性別、職業、国籍を問わず、様々な色や形があっても、誰もが手に入れた瞬間すぐに落書きしたくなる不思議な魔力があるように、ペンシルには様々な個性が集まりながらも、それらを受容し対等に関わり合いながら一体化することで、「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」という企業理念を実現できるのではないのでしょうか。

今後もペンシルは、ダイバーシティ経営を推進し、ペンシルだけでなくIT/Web業界の発展にも貢献できるよう社員一丸となって尽力して参ります。私たちにはそれができると信じています。

株式会社ペンシル  
代表取締役社長  
倉橋 美佳