

取り組み事例

「PRIDE指標2024」 最高評価を受賞

職場におけるLGBTQ
に関する取り組みを評
価する「PRIDE指標
2024」において、最高
位の認定を3年連続で受
賞しました。



社内向け勉強会の実施

LGBTQ当事者への理解促進と支援
の表明を目的とした管理者向けの講習
や従業員向けの勉強会などの社内啓発
イベントを継続的に実施しています。



さっぽろレインボープライド への協賛

2022年から、さっぽろレインボー
プライドへ製品やグッズなどの協賛を行
っています。また、社員とその家族と
パレードに参加しました。

オールジェンダートイレ

性別に関係なく誰もが使える
トイレを設置しています。



私たちに必要なこと、出来ること

- 性のあり方は多様であることを理解する
 - 性別や関係性を決めつけるような表現を避ける
- 悪気がなかったとしても差別的と受け取られたり
誰かを傷つけることがあります。



- #### 差別的に響かない表現の例
- レズ ———— レズビアン
 - ホモ ———— ゲイ
- #### 性別を決めつけない表現の例
- 彼氏、彼女/夫、妻 — 恋人、パートナー、つれあい
 - 男らしい/女らしい — OOさんらしい

「LGBTQ+アライのための ハンドブック」導入・公開

2022年に、多様性の尊重に関する取
り組みの一環として「LGBTQ+アラ
イのためのハンドブック」を策定し、
全国2万人のコカ・コーラシステムの従
業員に配布されました。当社ホーム
ページで全内容を公開しています。

LGBTQ+への理解促進を検討する企
業・団体の皆様はご活用ください。

URL:<https://www.hokkaido.ccbc.co.jp/sustainability/attempt/324/>