

制度・環境設備

2021年にシステム全社において、戸籍上同性のパートナーにも対応した福利厚生および就業規則の整備を完了しています。

また、札幌市LGBTフレンドリー企業では最高評価の星3で登録されています。

制 度	内 容
啓 発	管理職向けマネジメント基礎研修にてDE&I推進を目的としてLGBTの研修を強化し、当事者による講演などを実施
内部体制	総務人事部をあらゆる差別・ハラスメントに関する相談窓口と定め、従業員に周知を図っている
福利厚生	就業規則上で同性パートナーを配偶者と同様の扱いとし、慶弔休暇、慶弔金、育児休暇、介護休暇等の対象としている
配 慮	インターンシップ参加者用の専用履歴書について、性別の記載欄を削除
協力連携	北海道コカ・コーラボトリング株式会社として「Business for Marriage」に賛同し、協賛・協力